

Profilul candidatului pentru postul de Director General al

S.C. PIETE PREST S.A. Rm. Vâlcea

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată și ale Hotărârii Guvernului nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al societății Piete Prest S.A, având în vedere contextul organizațional, obiectivele și rezultatele așteptate de la societate, a stabilit Profilul candidatului pentru postul de Director General al societății Piete Prest S.A.

A. Condițiile minime obligatorii care vor fi îndeplinite de candidații pe postul de Director General al S.C. PIETE PREST S.A. sunt următoarele:

1. au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România.
2. cunosc foarte bine limba romană (scris și vorbit),
3. au capacitate deplină de exercițiu;
4. au o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează;
5. sunt absolvenți ai unei instituții de învățământ superior de lungă durată din domeniul **economic, juridic sau tehnic**;
6. nu au fost destituiți dintr-o funcție din cadrul unor întreprinderi de stat, cu capital majoritar de stat sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
7. nu se află în conflict de interese care să îl facă incompatibil cu exercitarea funcției de Director General al S.C. PIETE PREST S.A. Rm.Vâlcea;
8. să nu aibă antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția de Director General al S.C. PIETE PREST S.A. Rm.Vâlcea;
9. să nu fi desfășurat activitate de politică politică, așa cum este definită prin lege;
10. să aibă experiență profesională de minim 10 ani;
11. au experiența de minim 5 ani de consultanță în management, în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice, servicii publice sau a unor societăți comerciale din sectorul public sau privat;

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus, vor fi evaluați pe baza Matricei profilului candidatului pentru ocuparea postului de Director General.

B. Pentru a se califica pentru postul de Director General în cadrul societății Piețe Prest, candidații trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

a. Competențe specifice sectorului de activitate al societății

- cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice;
- cunoaște sectorul în care funcționează societatea, evoluțiile viitoare, modele și strategii relevante de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alte societăți din sector, cunoaște Strategia de Dezvoltare a Municipiului Rm Vâlcea.
- este familiarizat cu strategiile și modelele de afaceri potrivite pentru sectorul în care operează societatea;
- cunoaște care sunt jucătorii cheie ai industriei și modul în care relaționează aceștia;
- înțelege peisajul competitiv și cum influențează acesta organizația și sectorul ca întreg;
- se păstrează la curent cu tendințele actuale și viitoare, evoluții și forțe (sociale, politice, tehnologice, științifice, ecologice, economice, etc.) care modelează sectorul de activitate;

b. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

- gândire strategică și previziuni;
- îmbunătățirea performanței societăților și serviciilor publice pe care le-au condus, bune capacități strategice și de evaluare a impactului deciziilor luate privind societatea și părțile interesate ale acesteia;
- cunoștințe și abilități de a evalua opțiuni strategice și riscuri, de a identifica priorități și de a contribui la îmbunătățirea strategiei de dezvoltare a societății;
- cunoștințe și practici de management financiar și abilitatea de a comunica în clar acțiunile necesare pentru realizarea indicatorilor financiari stabiliți de către Consiliul de administrație;
- cunoștințe pentru managementul riscului, inclusiv abilitatea de a identifica, cuantifica și propune strategii pentru managementul riscului;
- are o înțelegere a sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea;

c. Guvernanța corporativă

O puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernanță corporativă cu privire la :

- practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor publice și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și efecace;

- rolul și responsabilitățile Directorului;
- gândire strategică și previziuni;
- contribuie la luarea deciziilor consiliului prin exercitarea unui raționament independent, înțelegând principiul responsabilității colective;

d. Social și personal

- contribuie la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, considerând binele pe termen lung a societății și nu doar rezultatele pe termen scurt;
- nu este predispus la decizii pripite, analizând problemele și ia în calcul opțiunile și riscurile fără amânare la decizii bazate pe analiză, înțelepciune, experiență și raționament;
- se consultă cu alții pentru perspective diferite, la timp pentru a cerceta probleme cu care nu este familiar;
- caută să ofere claritate discuțiilor;
- câștigă cu ușurință încrederea;
- este capabil să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență la decizii în timp util, folosind informații incomplete, acolo unde este nevoie, pentru a putea respecta termene limită importante;

e. Etică și integritate

- Se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu societatea;
- înțelege și îndeplinește îndatoririle, responsabilitățile și menține cunoștințe în această privință prin formare profesională;
- plasază interesele societății deasupra tuturor celorlalte;
- se comportă în concordanță cu propriile valori și cu cele ale societății;

f. Independență

- este dispus să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și detrimentul potențial personal;
- încurajează discuția riguroasă și opinii diverse pentru a putea preveni și risipi gândirea de grup
- adoptă o abordare curioasă și pune sub semnul întrebării în mod activ ipotezele și testează presupuzițiile
- solicită clarificări și explicații;

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Mutuligă Florin Nicolae

Mihăilă Elisabeta

Corendea Gheorghe